



AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**N. 57 del 25 maggio 2022**

**OGGETTO: procedura in economia per la fornitura del servizio di posta PEO per i dipendenti che prestano servizio presso la sede istituzionale di Azienda Calabria Lavoro. Impegno di spesa.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021, di proroga dell'incarico con conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 – “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**VISTA** la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 53 del 23 maggio 2022, con cui è stato predisposto il progetto di bilancio di previsione 2022-2024;

### **VISTI:**

- la Legge n. 136/2010, recante “Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;

- il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. recante la nuova normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori nel luogo di lavoro;

- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. recante “Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

### **PREMESSO** che:

- il servizio di PEO (Posta Elettronica Ordinaria) e il servizio di PEC di Azienda Calabria Lavoro ad oggi è fornito da Aruba S.r.l.;

- il dominio ARUBA comprensivo delle caselle di posta PEO e della casella di posta PEC scadrà il 10 giugno 2022;

- lo spazio delle PEO (Posta Elettronica Ordinaria) attualmente in uso è insufficiente a supportare le esigenze di questa Azienda;

**RILEVATA**, quindi, la necessità di acquisire un servizio di posta PEO (Posta Elettronica Ordinaria), adeguato a fornire ai dipendenti che prestano servizio presso la sede istituzionale Azienda Calabria Lavoro un utilizzo congruo delle relative e-mail individuali;

**VISTA** la nota prot. n. 2183 del 25 maggio 2022, con cui il Responsabile dell'Ufficio Economato ha comunicato che:

- in vista dell'imminente scadenza del dominio, ha provveduto a consultare il Responsabile dell'unità organizzativa sistemi informativi ICT di Azienda per una condivisione del preventivo fornito da Aruba a mera indagine esplorativa;

- il responsabile dell'area informatica, con e-mail del 18 maggio 2022, ha rilevato che il preventivo fornito dalla società Aruba per il servizio di PEO (Posta Elettronica Ordinaria) con un aumento di soli n. 5 gigabyte risulta vecchio, obsoleto e non più corrispondente alle nuove linee guida AGID, pertanto, ha suggerito un servizio di nuova generazione CLOUD con "Microsoft 365", rilevando al contempo che i tempi necessari per procedere ad una eventuale migrazione delle caselle di posta da Aruba a Microsoft 365 sono di almeno 10 giorni e, pertanto, vista l'imminente scadenza contrattuale con Aruba, rappresentando l'urgenza della procedura;



- il responsabile dell'ufficio economato, per le vie brevi ha, conseguentemente, richiesto al responsabile dell'unità organizzativa sistemi informativi ICT di Azienda di condividere una mera indagine esplorativa di mercato per individuare n. 3 preventivi per il servizio relativo alle predette licenze con servizi Microsoft in modalità Cloud Solution Provider e il relativo porting dei dati da Aruba al nuovo gestore;

**VISTI** gli atti della procedura ed in particolare i preventivi trasmessi dalle società di seguito specificate:

- Information Workers Group S.r.l., sita in Viale Avignone, 88 Roma, il cui preventivo è stato recepito al protocollo in data 18 maggio 2022 con n. 2083, per un importo complessivo di € 5.502,50, Iva esclusa, di cui € 2.602,50, Iva esclusa, per l'attività di migrazione della posta ed € 2.900,00, Iva esclusa, quale canone annuo e attività di assistenza e consulenza;

- Eleva S.r.l., con sede in Via Aldo Moro, n. 5, San Marino Siccomario (PV), il cui preventivo è stato acquisito al protocollo in data 23 maggio 2022 con il n. 2150, per un importo complessivo pari ad € 4.391,60, Iva esclusa, di cui € 1.440,00, Iva esclusa, per l'attività di migrazione della posta, € 2.448,00 per l'acquisto di n. 40 licenze (canone annuo), € 183,00 per l'aggiornamento di n. 9 licenze già in uso presso Azienda Calabria Lavoro ed € 320,00 per l'attività di assistenza e consulenza;

**CONSIDERATO** che con la predetta nota prot. n. 2183 del 25 maggio 2022, il responsabile dell'Ufficio Economato ha comunicato che dalla comparazione dei predetti preventivi, l'offerta tecnico-economica più conveniente, in rapporto qualità prezzo e tempo di consegna, è quella della Società Eleva Srl, sita in Via Aldo Moro n. 5, San Marino Siccomario (PV), che ha offerto l'importo complessivo di € 4.391,60, Iva esclusa, come da preventivo recepito al prot. n. 2150 del 23 maggio 2022;

**RILEVATO** che la suddetta offerta risulta congrua in riferimento alla richiesta;

**DATO ATTO** che la spesa per l'acquisizione del sopradescritto servizio è inferiore ad € 5.000,00 e che, pertanto, è possibile ricorrere all'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 36 co. 2 lett. a) d.lgs. 50/2016;

**RITENUTO** opportuno, pertanto, di doversi procedere, verificati i requisiti previsti dalla normativa vigente e approvati gli atti della sopradetta procedura, all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. A) del D.lgs. 50/2016, del servizio di posta PEO (Posta Elettronica Ordinaria), per i dipendenti che prestano servizio presso la sede istituzionale Azienda Calabria Lavoro, alla società Eleva S.r.l., con sede in Via Aldo Moro, n. 5, San Marino Siccomario (PV), per l'importo di € 4.391,60 Iva esclusa, come da preventivo recepito al prot. n. 2150 del 23 maggio 2022, dando mandato al responsabile dell'Ufficio Economato affinché, provveda agli adempimenti conseguenziali;

**DATO ATTO** che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1204011701 del bilancio di previsione 2022, giusta impegno 400/2019;

## D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di affidare**, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. A) del D.lgs. 50/2016, del servizio di posta PEO (Posta Elettronica Ordinaria), per i dipendenti che prestano servizio presso la sede istituzionale Azienda Calabria Lavoro, alla società Eleva S.r.l., con sede in Via Aldo Moro, n. 5, San Marino Siccomario (PV), per l'importo di € di € 4.391,60, Iva esclusa,

- **di dare mandato** al responsabile dell'Ufficio Economato affinché, provveda agli adempimenti conseguenziali;

- **di dare atto** che il contratto sarà stipulato mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata, ai sensi dell'articolo 32, comma 14, del Decreto Legislativo 50 del 2016 e s.m.i.;



- **di dare atto** che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1204011701 del bilancio di previsione 2022, giusta impegno 400/2019;
- **di provvedere** alla liquidazione della somma predetta, dando mandato alla Ragioneria a emettere i relativi mandati di pagamento, dietro acquisizione della relativa documentazione contabile e del CIG, previa verifica del possesso dei prescritti requisiti di cui all'art. 80 del d.lgs. 50/2016 da parte dell'ufficio economato;
- **di precisare** che l'affidataria, in riferimento alla Legge n. 136/2010 è obbligata al rispetto della tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 di detta legge;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente.



Il Commissario Straordinario  
*dott. Felice Iracà*